

# **Objectif 2040**

**Quel avenir pour notre système de retraite?**

**Bernard Morency**

**Professeur associé, HEC Montréal**

# La population du Québec vieillit.... rapidement

| Âge             | Répartition de la population québécoise |      |      |
|-----------------|---|------|------|
|                 | 2020                                    | 2030 | 2040 |
| Moins de 20 ans | 21 %                                    | 20 % | 20%  |
| 20 ans à 64 ans | 59 %                                    | 55 % | 54%  |
| 65 ans et +     | 20 %                                    | 25 % | 26%  |
| 75 ans et +     | 9%                                      | 12%  | 16%  |

Source : Évaluation actuarielle RRQ 2018

# Le marché du travail continue d'évoluer et de se diversifier

- Augmentation des travailleurs/travailleuses autonomes et contractuels
- Impact de la technologie et de l'intelligence artificielle sur l'emploi et la carrière
  - Nécessité de se requalifier pour les travailleurs/travailleuses
  - Adaptabilité des politiques et pratiques des employeurs
- Des carrières multiples et consécutives mais aussi des carrières parallèles
  - Baisse du pourcentage des travailleurs/travailleuses faisant carrière chez un seul employeur
- Plus d'emplois dans des PME qui sont moins pérennes... et offrent moins d'avantages sociaux
- Segmentation et inégalités accrues

# Notre système de retraite : plus de flexibilité et de créativité

- La diversité des carrières amènera une diversité dans les retraites
  - Travailleurs autonomes vs. travailleurs de la fonction publique
- Remise en question du modèle traditionnel : éducation, travail, retraite
  - Longue transition entre chaque étape
- Effritement des régimes d'employeurs uniques
  - Remplacer par de nouveaux régimes collectifs
- Nécessité d'améliorer les véhicules d'épargne (REER et CELI)
  - Frais, gestion des risques, utilisation du capital
- Nécessité de modifier les régimes d'état (PSV/SRG et RRQ)
  - Plus flexibles et mieux adaptés